



Ўзбекистон Республикаси олий
ва ўрта махсус таълим вазирининг
2021 йил 22 октябрьдаги 443 -сон
буйруғига 7 - илова

**Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимиغا
ишга қабул қилинаётган номзодларни текшириш бўйича
ЙЎРИҚНОМА**

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Йўриқнома Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг марказий аппарати, ҳудудий бошқармалар, ҳузуридаги марказлар ва олий таълим муассасаларига (бундан кейин – Вазирлик тизими) ишга қабул қилишда номзодлар текширувини ўтказишнинг тамойиллари, талаблари, тартиби ва муддатларини белгиловчи ички ҳужжат ҳисобланади.

2. Ушбу Йўриқноманинг мақсадлари қуйидагилардир:

номзод томонидан тақдим этилган ўзи, унинг профессионал фаолияти, бошқа жисмоний ва юридик шахслар билан қариндошлик ва тижорат алоқалари ҳақидаги маълумотларни текшириш;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ҳамда Вазирлик тизимининг ички ҳужжатлари талабларига мувофиқ ҳалол, сифатли, пухта, холис амалга оширишга қодир жисмоний шахслар билан меҳнат муносабатларини расмийлаштиришга эришилишини таъминлаш;

Вазирлик тизимида лавозим мажбуриятларини бажариш учун етарли билим ва тажрибага эга бўлмаган, ҳуқуқбузарликлар содир этишга мойил бўлган шунингдек уларни ишга олиш обрў, коррупцияга оид ёки бошқа хатарларга олиб келувчи номзодлар билан меҳнат муносабатларига киришиш хатарини минималлаштириш;

раҳбарлик ва моддий жавобгарлик билан боғлиқ лавозимларга билимли, ҳалол, виждонли, қонунга итоаткор ходимларни танлаб олиш.

3. Вазирлик тизимининг номзодларни танлаш жараёнида бевосита иштирок этадиган ходимлари мазкур Йўриқнома билан белгиланган талабларга риоя қилиш учун шахсан жавобгардирлар.

4. Ушбу Йўриқнома қоидаларининг бузилишида айбдор ходимлар Вазирлик тизими, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ёки бошқа шахслар ташаббуси билан, Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Вазирлик

тизимининг ички ҳужжатларида назарда тутилган тартибда ва асосларда интизомий ва бошқа турдаги жавобгарликка тортилади.

5. Ушбу Йўриқнома ишга қабул қилишда Ўзбекистон Республикасининг қонунчилик ҳужжатлари билан алоҳида тартиб белгиланган лавозимларга нисбатан тадбиқ этилмайди.

6. Ушбу Йўриқнома мақсадларида қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкӣ ҳуқуқлар, мулкӣ ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

манфаатлар тўкнашуви – Вазирлик тизими ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

номзод – Вазирлик тизимининг бўш иш ўрни талабларига жавоб берувчи, вакант иш жойига танлаб олинган жисмоний шахс.

ноқонуний фойда – ваъда қилинадиган, таклиф этиладиган, тақдим этиладиган ёки қонуний асоссиз олинадиган пул маблағлари ёки бошқа мол-мулк, ёки мулкӣ ҳуқуқлар, афзалликлар, имтиёзлар, хизматлар, номоддий активлар, бошқа ҳар қандай моддий ёки номоддий фойда;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ходим томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш доирасида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қийматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар

кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, мулкый, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари);

яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

II. Ишга қабул қилинаётган номзодларни текширишга қўйилган умумий талаблар ва уларнинг муддатлари

7. Ташкилий-кадрлар бошқармаси ва Комплаенс назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлимлари номзодларни текшириш учун масъул ҳисобланади.

8. Текширув барча доимий ва муддатли лавозимларга номзодлар, шунингдек фуқаролик-ҳуқуқий шартномалар бўйича қабул қилинган номзодларга нисбатан амалга оширилади.

9. Агар ходимларни танлаб олиш Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (кейинги ўринларда - ДХРА) томонидан амалга оширилса, номзодларни текшириш номзод қабул комиссияси баённомаси билан тасдиқлангандан сўнг, бироқ меҳнат шартномаси тузилмасидан олдин амалга оширилади.

10. Агар номзодларни танлаб олиш ДХРА иштирокисиз амалга оширилса, у ҳолда ишга қабул қилинаётган номзод профессионал танлов ва (ёки) тестдан муваффақиятли ўтгач, бироқ меҳнат шартномаси тузилмасдан аввал текширилади.

11. Номзодни текшириш 5 (беш) иш кунигача бўлган муддатда амалга оширилади.

12. Номзодни белгиланган муддатларда текшириш узрли сабабларга кўра имконсиз бўлса, унинг давомийлиги 5 (беш) иш кунигача бўлган муддатга узайтирилиши мумкин.

III. Текширув учун ҳужжатлар ва маълумотларни олиш

13. Текширувни ўтказиш учун Ижрочи номзоддан қуйидаги ҳужжатларни олиши керак:

Ўзбекистон Республикасининг меҳнат кодекси 80-бандига мувофиқ ишга қабул қилиш учун талаб қилинадиган ҳужжатларнинг нусхалари;

Номзод томонидан тўлиқ тўлдирилган ва имзоланган *Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимидаги манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги Низомига* 1-илова шаклидаги сўров-маълумотнома;

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимидаги манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги Низомининг 2- ва 3-иловасига мувофиқ манфаатлар тўқнашувининг мавжудлиги ёки мавжуд эмаслиги ҳақидаги ариза.

14. Зарурат бўлганда Ижрочи номзоддан бошқа ҳужжатларни тақдим этишни ҳам сўраши мумкин, аммо номзод Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексида кўзда тутилмаган ҳужжатларни тақдим этмаслиги уни ишга қабул қилмасликка сабаб бўла олмайди.

15. Сўров-маълумотнома қабул қилинганда, ҳужжатнинг тўлдирилмаган қисмига Ижрочи номзоддан кўрсатилмаган маълумотларни талаб қилиши керак.

16. Номзод зарур сўров-маълумотномани кўрсатишни ёзма равишда рад этса, Ижрочи маълумотларга таянган ҳолда ўз ихтиёридаги ахборотдан эркин фойдаланиб, шунингдек, тегишли орган ва муассасаларга расмий сўровнома жўнатиб, олинган маълумотлар асосида номзодни текшириши мумкин. Ушбу ҳолатда ўрганиш муддати мазкур Йўриқноманинг 11-12-бандларига мувофиқ узайтирилиши мумкин. Бунда Ижрочи текшириш натижалари ҳақидаги хулосада (мазкур Йўриқноманинг 2-иловаси шаклига мувофиқ) тегишли белги қўяди.

IV. Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш учун ахборот манбалари

17. Ишга жойлашаётган номзодни текшириш доирасида номзоддан олинган маълумотлар, шунингдек очик манбалардан ёки расмий сўровлар юбориш орқали олинган маълумотларни таҳлил қилиш ва ишлаш амалга оширилади.

18. Маълумотларни йиғиш ишга жойлашаётган номзод ҳақидаги умумий ва холис фикрни шакллантириш, номзоддан олинган, жумладан маълумотномада қайд этилган, номзоднинг <https://vacancy.argos.uz> сайтидаги шахсий профилидаги ҳужжатлар ва маълумотлар ишончилигини баҳолаш, шунингдек ўзи ҳақидаги маълумотларни яшириш ёки сохталаштириш

аломатлари йўқлигини таҳлил қилиш учун барча очик ахборот манбаларидан фойдаланган ҳолда амалга оширилади.

19. Ишга жойлашаётган номзодни текшириш учун ахборот манбалари қонунийлик ва ҳолислик талабларига жавоб бериши лозим. Ижрочи бошқа давлат органлари ва ташкилотларига, номзоднинг аввалги иш жойлари, ўқув муассасалари ва ҳ.к ларга тақдим этилган маълумотларни текшириш учун расмий сўров юбориш мумкин.

20. Ижрочи ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига сўров юбориш орқали номзоднинг судланганлиги, фирибгарлик, коррупция ва зўравонлик билан боғлиқ ишларга алоқадорлигини текшириши мумкин.

21. Номзод ҳақидаги маълумотларни текшириш учун қуйидаги очик ахборот манбаларидан фойдаланиш мумкин:

Давлат хизматлари агентлигининг юридик шахслар ва якка тадбиркорлар маълумотларини текшириш бўйича платформаси -
https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing

Корхона ва ташкилотларнинг ягона давлат реестри (КТЯДР) -
<https://stat.uz/ru/uslugi-1/svedeniya-iz-egrpo>

Солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали -
<https://my.soliq.uz/main/?lang=ru>

Ўзбекистон Республикаси очик маълумотлари портали -
<https://data.gov.uz/ru>

Ер ресурслари ва давлат кадастри бошқармаси - [http:// kadastr.uz/ru/](http://kadastr.uz/ru/)

Ижро ҳужжатлари бўйича қарздорларнинг маълумотлар базаси -
<https://mib.uz>

Ахборот қидирув тизимлари (масалан, Google, Яндекс ва ҳ.к.) ва ҳ.к.

Ушбу рўйхат зарур бўлганда ўзгартирилиши ва кенгайтирилиши мумкин бўлган манбаларнинг тахминий рўйхатини ифодалайди.

V. Ишга жойлашаётган номзодларни текширувини ўтказиш йўналишлари

22. Белгиланган жойларда текширувлар ўтказиш мажбурийдир. Бундай ҳолда ҳар бир аниқ ҳолатда, агар керак бўлса, текшириш соҳалари рўйхати кенгайтирилиши мумкин.

23. Номзодларни текшириш қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилади:

номзодда тугатилмаган судланганлик ҳолати ва (ёки) иқтисодий, жумладан коррупциявий характердаги қонунбузарликлар муносабати билан уни маъмурий, жиноий ёки интизомий жавобгарликка тортиш фактлари мавжудлиги тўғрисидаги маълумотлар йўқлиги;

суд органлари томонидан қўйилган раҳбарлик лавозимларини эгаллашга тақиқ йўқлиги – раҳбарлик лавозимига номзод учун;

аввалги иш жойларидан салбий тавсияномалар йўқлиги;

номзодда манфаатлар тўқнашуви аломатлари йўқлиги;

номзодга нисбатан бошқа хатар индикаторлари йўқлиги (жумладан, ижтимоий тармоқлар ва оммавий ахборот воситаларида намойиш этилган ҳаёт тарзи расмий иш ҳақиға мос келмайди ва бошқалар).

24. Қайд этилган йўналишлар бўйича текширув ўтказиш мажбурий. Бунда текширув йўналишлари рўйхати заруратга қараб ҳар бир аниқ ҳолатда кенгайтирилиши мумкин.

VI. Текширув натижалари

25. Номзодни текширувини ўтказиш натижалари бўйича Ижрочи томонидан Номзод текширилгани тўғрисидаги ҳисобот тузилиб (ушбу Йўриқномани 1-илова шакли бўйича), мазкур ҳисобот Ташкилий-кадрлар бошқармасида сақланади. Ўтказилган текширув ва унинг натижаларига оид маълумотлар Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш реестри (ушбу Йўриқномага 2-илова)га киритилади.

26. Вазирликнинг Ташкилий-кадрлар бошқармаси вазирликдаги номзодларни текшириш реестрига киритиладиган маълумотларни йиғиш ва ушбу Реестрни актуал ҳолда сақлаш учун жавобгар ҳисобланади.

27. Текширув натижалари тўғрисидаги ҳисоботнинг 3 бўлимидаги 3.1, 3.2, 3.3 ёки 3.4 бандлари саволларига битта ва ундан кўп хавф индикаторлари мавжуд бўлган тақдирда (“Ҳа” жавоблари) ишга жойлашаётган номзодни текшириш натижалари бўйича салбий хулоса киритилади.

3.5 ёки 3.6 бандларидаги саволлардан бирига биттасига бўлса ҳам бир ва ундан ортиқ хавф индикаторлари (“Ҳа” жавоблари) мавжуд бўлган тақдирда, текширув ўтказётган шахс вазиятни коррупциявий хавф-хатарлар мавжудлиги ёки мавжуд эмаслиги бўйича баҳолайди.

28. Коррупциявий хавф-хатарлар мавжуд бўлган тақдирда текширув ўтказётган шахс уларни камайтириш бўйича чора-тадбирларни тақлиф қилади

ёки бундай хатарлар даражасини пасайтириш имкони бўлмаган тақдирда номзодни текшириш натижалари бўйича салбий хулоса беради.

29. Салбий хулоса берилган тақдирда номзодни, шу жумладан ҳудудий ва таркибий бўлинмаларга ишга қабул қилиш Вазирлик тизими раҳбарияти қарорига кўра номзод ишга олинаётган бўлинма раҳбарияти томонидан мазкур йўналишни назорат қилувчи раҳбар ўринбосари ва Кадрлар бўлинмаси раҳбари билан келишилган ҳолда тузилган хизмат маълумотномаси асосида амалга оширилади. Хизмат маълумотномасига Текширув натижалари тўғрисидаги ҳисобот нусхаси илова қилинади.

30. Текширув натижалари бўйича коррупциявий хатарлар аниқланган ва уларни камайтириш бўйича чора-тадбирлар тақлиф этилган номзод ишга олинган тақдирда ходимнинг раҳбари тавсия этилган чора-тадбирларнинг ўз вақтида ва самарали амалга оширилишини назорат қилиш учун жавобгар ҳисобланади.

VII. Текширувни расмийлаштириш ва ҳужжатларни сақлаш муддатлари

31. Номзодни текшириш натижалари (шу жумладан текшириш натижалари тўғрисидаги Хулоса ва бошқа тегишли ҳужжатлар ва/ёки маълумотлар) конфиденциал характерга эга ва Вазирлик тизимининг танлов жараёнида ҳамда номзодни ва бошқа учинчи шахсни текширишда қатнашмаган ходимларга ошкор этилиши мумкин эмас.

32. Ишга қабул қилинган тақдирда, номзодни текшириш натижалари ходимнинг шахсий ҳужжатларида Ўзбекистон Республикаси қонунларида белгиланган муддат ва тартибда мажбурий сақланиши керак.

33. Вазирлик тизимида ишга қабул қилинмаган номзодларнинг текшириш натижалари, агар Ўзбекистон Республикаси қонунларида бошқача тартиб назарда тутилмаган бўлса, уч йил давомида Ташкилий-кадрлар бўлимида (кадрлар бўлимида) албатта сақланиши лозим.

IX. Ўзгартиришларни киритиш тартиби

Ушбу Йўриқнома Ўзбекистон Республикаси қонунчилига ўзгартиришлар киритилган тақдирда ва/ёки номзодларни текшириш жараёнини такомиллаштириш эҳтиёжи бўлганда қайта кўриб чиқилиши ва тузатилиши керак.

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта
махсус таълим вазирлиги тизимида ишга
қабул қилинаётган номзодларни текшириш
бўйича йўриқномасига
2-илова

Номзодни ишга қабул қилиш юзасидан синов натижалари бўйича хулоса

НОМЗОД

ишга қабул қилиш юзасидан синов натижалари бўйича хулоса

(Вазирликнинг марказий аппарати, ҳузуридаги марказ,
ҳудудий бошқарма, ёки тизим ташиқлоти)

«__» _____ йил №__

1. Асосий маълумотлар	
1.1	Номзоднинг Ф.И.Ш
1.2	Туғилган вақти
1.3	Ҳолат / вакансия
1.4	Бўлинма
1.5	Телефон рақами
1.6	Эл.почта манзили

2. Иш тажрибаси	
2.1	Аввалги иш жойлари (тескари хронологик тартибда), лавозимлари
2.2	Ававалги иш жойларидан салбий муносабатларнинг мавжудлиги <input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ Изоҳ (лар): Манба (лар):

3. Текширув натижалари	
3.1	<p>Иўриқноманинг 12-бандида назарда тутилган ҳужжатларнинг тўлиқ жамланмаси олинганми?</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ</p> <p>Топширилмаган ҳужжат (лар):</p> <p>Йўқлигининг сабаб (лар)и:</p>
3.2	<p>Номзоддан олинган ҳужжатлар ва маълумотларда, жумладан, маълумотномада кўрсатилган маълумотларда шубҳали ҳолатларнинг ҳамда баъзи маълумотларни яшириш ва/ёки сохталаштириш белгиларининг мавжудлиги</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ</p> <p>Изоҳ (лар):</p> <p>Манба (лар):</p>
3.3	<p>Номзодда судланганлик ҳолати ва/ ёки коррупциявий қилмишлар билан жавобгарликка тортилиш ҳолатларининг мавжудлиги</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ (ҳа бўлса, асосни кўрсатиш лозим)</p> <p>Изоҳ (лар):</p> <p>Манба (лар):</p>
3.4	<p>Бошқарув лавозимларини эгаллашга нисбатан таъқиқнинг мавжудлиги (бошқарувчи лавозимига номзод учун)</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ</p> <p>Изоҳ (лар):</p> <p>Манба (лар):</p>
3.5	<p>Номзоднинг ва яқин қариндошларининг Вазирлик тизими ходимлари, давлат мансабдор хизматчилари билан боғлиқлик белгиларининг мавжудлиги:</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ</p>
	<p>1) Ҳозирги вақтда ишга номзод (ўриндошлик асосида) Вазирлик тизими муассасаларида лавозимни эгаллаб турибди ёки давлатнинг бошқа амалдоридир</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ (агар ҳа бўлса, иш жойи, лавозими, асосий мажбуриятларини кўрсатиш ҳамда Вазирлик тизимида ишлаш учун рухсатноманинг мавжудлигини текшириш лозим)</p> <p>Изоҳ (лар):</p> <p>Манба (лар):</p>
	<p>2) Ишга номзод вазирлик тизимининг собиқ ходими ёки</p> <p><input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ (агар ҳа бўлса, ишлаган даври, иш жойи, лавозими,</p>

	давлатнинг бошқа амалдори	асосий мажбуриятларини кўрсатиш лозим) Изоҳ (лар): Манба (лар):
	3) Номзоднинг яқин қариндошлари вазирлик тизимида фаолият кўрсатаётган ходимлар ёки давлатнинг бошқа амалдорлари мавжудлиги	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ (агар ҳа бўлса, ФИШ ва қариндошлик даражаси, иш жойи, лавозими, асосий мажбуриятлари кўрсатилиши лозим) Изоҳ (лар): Манба (лар):
3.6	Номзодда манфаатлар тўқнашуви аломатларининг мавжудлиги:	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ
	1) номзод ва унинг яқин қариндошлари вазирлик тизимида манфаатлар тўқнашувига олиб келувчи мавқега эга	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ (агар ҳа бўлса, ФИШ ва қариндошлик даражаси (агар тўқнашув номзоднинг қариндошлари билан боғлиқ бўлса), бўлинма номи, лавозим кўрсатилиши лозим) Изоҳ (лар): Манба (лар):
	2) номзод ёки унинг яқин қариндошлари бирор бир ташкилотнинг устав капиталида очиқ савдога қўйилмаган акцияларига ёки улушларига ёки “Тошкент” Республика фонд биржасида ёхуд бошқа бир фонд биржада 5% ёки ундан ортиқ қимматли қоғозларига эгалик қилади, ёки бошқа компаниялар фаолияти натижасида бошқа шахсий манфаатларга эга	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ (агар ҳа бўлса, ФИШ ва қариндошлик даражаси (агар тўқнашув номзоднинг қариндошлари билан боғлиқ бўлса), бўлинма номи, лавозим кўрсатилиши лозим) Изоҳ (лар): Манба (лар):
	3) Бошқа белгилар	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ Изоҳ (лар): Манба (лар):
3.7	Номзод ва / ёки унинг қариндошлари ҳақида муросасиз маълумотлар, жумладан	<input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Йўқ Изоҳ (лар):

	коррупция, фирибгарлик ёки бошқа ноқонуний ишларда иштирок этиш тўғрисида маълумотлар мавжуд бўлса	Манба (лар):
3.8	Номзоднинг бошқа хавф индикаторлари	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ Изох (лар): Манба (лар):
3.9	Бошқа маълумотлар (ўтказилган бўлса, интервью натижалари)	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йўқ Изох (лар): Манба (лар):

4. Хулоса		Ҳа/Йўқ	Изоҳ
3.5, 3.6 ёки 3,7 хавф индикаторларининг мавжудлиги			Комплаенс-назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлими (Вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича масъул/ мувофиқлаштирувчи)нинг қўшимча хулосаси талаб этилади.
Охирги натижа			(ижобий баҳо / ёки COMPLAENС-назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлими (Вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича масъул/ мувофиқлаштирувчи)нинг қўшимча хулосаси талаб этилади)
ТАВСИЯЛАР (аниқланган хавфларни ҳисобга олган ҳолда)			

4.1	Меъёрий-ҳуқуқий назорат бўлими (Вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича масъул/ мувофиқлаштирувчи)нинг хулосаси, жумладан, тавсиялар (зарур ҳолларда)

Комплаенс-назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлими бошлиғи
(коррупцияга қарши курашиш бўйича масъул/ мувофиқлаштирувчи):

_____ (ФИШ)
 _____ « _____ » _____ 20__ й.
 (имзо) (сана)



Ўзбекистон Республикаси олий ва ўрта
махсус таълим вазирлигининг 2021 йил
октабр даги 443-сонли
буйруғига 8 илова

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимида контрагентларни текшириш бўйича ЙЎРИҚНОМА

I. Умумий қондалар

1. Ушбу Йўриқнома Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги, унинг ҳудудий бошқармалари, тасарруфидаги марказлар ва муассасалар (кейинги ўринларда – Вазирлик тизими) томонидан харид қилиш тартиб-таомиллари, шу жумладан тўғридан-тўғри шартнома тузишда иштирокчиларни мажбурий текширишнинг (кейинги ўринларда Харид жараёнлари иштирокчиларини текшириш) асосий талаблари, тартиби ва усулларини белгилайди.

2. Харид жараёнлари иштирокчиларини текширишнинг мақсадлари қуйидагилардан иборат:

- Вазирлик тизими ходимларининг манфаатлар тўқнашуви ва шахсий манфаатдорлиги билан боғлиқ бўлган коррупциявий хатарларни камайтириш;

- инсофсиз ижрочи билан шартнома тузиш хатарини камайтириш;

- харид жараёни иштирокчисининг шартномада белгиланган товарларни етказиб бериш ёки хизмат кўрсатиш, ишларни бажариш имкониятини баҳолаш;

- Контрагент билан шартнома тузиш тўғрисидаги қарорни тегишли даражада эҳтиёткорлик билан қабул қилиш.

3. Харид жараёнлари иштирокчиларини текшириш хариднинг барча иштирокчилари, шу жумладан, улар ўртасидаги алоқа мавжудлиги эҳтимоли нуқтаи-назаридан ҳам амалга оширилади.

4. Текширув ушбу Йўриқноманинг 6 ва 7-бандида кўрсатилганлардан ташқари барча янги контрагентларга нисбатан, шунингдек амалдаги контрагентларга нисбатан камида бир йилда бир марта амалга оширилади.

5. Ушбу Йўриқноманинг 6 ва 7-бандида кўрсатилган ҳолатлардан ташқари, контрагент текшируви натижалари бўйича хулосани олмасдан туриб шартномани имзолаш ва (ёки) тўловларни амалга оширишга йўл қўйилмайди.

6. Электрон дўкон ва бошланғич нархни пасайтириш учун ўтказиладиган аукцион шаклида ўтказилган харидлар бўйича контрагентлар текширилмайди.

7. Шунингдек, текширув қуйидаги контрагентларга нисбатан амалга оширилмаслиги мумкин:

Вазирлик марказий аппарати билан ёки таркибий ва ҳудудий бўлинмалар ўзаро шартномавий муносабатга қиришаётган бўлса;

Коммунал ва бошқа шу каби хизматларни (шу жумладан, электр таъминоти, газ таъминоти, иссиқлик таъминоти, муҳандислик-техника таъминоти, сув таъминоти, сув чиқариш, оқава сувларни тозалаш, қаттиқ маиший чиқиндиларни утилизация қилиш (кўмиш) тармоқларига уланиш), шунингдек давлат томонидан тартибга солинадиган товарлар (ишларнинг, хизматларнинг) нархлар (тарифлар) бўйича етказиб берувчи ҳисобланган контрагентлар;

Ўзбекистон Республикасининг табиий монополиялари ҳисобланган контрагентлар.

8. Ушбу Йўриқномада қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилган:

Вазирлик тизими – алоҳида юридик шахс сифатида ташкил этилган муассасаларни ўз ичига олган Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тузилмаси:

Вазирлик марказий аппарати,
унинг ҳудудий бошқармалари,
унинг тасарруфидаги марказлар,

унинг тасарруфидаги олий таълим муассасалари (ОТМлар ва улар қошидаги академик лицейлар) ва профессионал таълими муассасалари (касб-хунар мактаблари, коллежлар ва техникумлар);

ижрочи – Вазирлик тизимида тузилган харид комиссияси аъзолари;

контрагент – Вазирликнинг харид жараёнлари доирасида шартномавий муносабатларга киришишни режалаштираётган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

контрагент/контрагентнинг бенефициар эгаси (якуний бенефициар) - контрагентнинг хусусий эгаси бўлган ёки ушбу Контрагент учун мажбурий бўлган кўрсатмалар бериш, қабул қилинаётган қарорларга таъсир кўрсатиш ёки бошқача тарзда унинг ҳаракатларини бевосита ёки билвосита назорат қилиш ҳуқуқи ёки имкониятига эга бўлган жисмоний шахс;

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкрий ҳуқуқлар, мулкрий ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

манфаатлар тўқнашуви – Вазирлик тизими ходимининг шахсий манфаати (бевосита ёки билвосита) у томонидан хизмат вазифаларини тегишли тарзда бажаришига таъсир кўрсатаётган ёки кўрсатиши мумкин бўлган ва ходимнинг шахсий манфаати билан Вазирлик тизими манфаатлари ўртасида зиддият юзага келаётган ёки келиши мумкин бўлган вазият;

махфий ахборот – бу олиниси, ишланиши, узатилиши ёки фойдаланиши Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ёки ахборот эгасининг ички ҳужжатларига мувофиқ чекланадиган ҳар қандай шаклдаги ахборот;

ташаббускор – Вазирлик тизимининг таркибий бўлинмаси;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – Вазирлик тизими ходими, унинг яқин қариндоши ёки ходим билан боғланган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат вазифаларини тегишли тарзда бажаришига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган (шахсий, ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари) пул маблағлари, моддий ва номоддий қадриятлар, бошқа мулк, фойда, имтиёз ва афзалликлар кўринишидаги шахсий фойда олиш.

яқин қариндошлар – қариндош ёки қуд томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

II.Текширувни бошлаш тартиби, текширув учун талаб қилиб олиннадиган ҳужжатлар ва ахборот манбалари

9. Харид жараёни доирасида унинг иштирокчиларини текшириш харид комиссияси томонидан иштирокчилар берган таклифлар солинган конвертларни баҳолаш учун очилганидан кейин амалга оширилади. Бунда харид қилиш тартиб-таомиллари яқунлари бўйича ғолиб бўлган таклифнинг акцепти тўғрисида қарор қабул қилинганга қадар аниқлаш лозим.

10. Харид жараёни доирасида қонунчилик ва Вазирликнинг ички ҳужжатлари томонидан ўрнатилган муддатларга риоя қилиниши устидан текширувни амалга ошириш учун маъсул – тегишли Харид комиссия раиси ёки шартнома ташаббускори ҳисобланади (агар харид тўғридан-тўғри шартнома бўйича амалга ошириладиган бўлса).

Бунда, ижрочи Харид комиссия раиси томонидан тайинланади.

11. Контрагентлар текшируви ижрочи томонидан ҳужжатлар ташаббускоридан ушбу Йўриқноманинг 15-бандида кўрсатилган ҳужжатлар олинган санадан 5 кундан ортиқ бўлмаган муддатда амалга оширилади.

12. Текширувни белгиланган муддатларда ўтказиш имкони бўлмаган тақдирда унинг давомийлиги Харид комиссияси раиси билан келишилган ҳолда 3 кундан ортиқ бўлмаган муддатга ёзма шаклда узайтирилиши мумкин.

13. Контрагентларнинг текширувини шошилиш тартибда ўтказиш зарурияти мавжуд бўлган ҳолларда, ташаббускор томонидан шошилишчилик асосланган, текширувни ўтказишнинг зарур муддатлари кўрсатилган хизмат хати билан Харид комиссиясига мурожаат қилади. Шошилишчи текширув ўтказиш тўғрисидаги қарор Харид комиссияси қарори асосида йўл қўйилади.

14. Контрагентларни текшириш учун ҳужжатларни тўплаш ва тақдим қилиш учун Харид комиссияси раиси ёки ташаббускор (агар харид тўғридан-тўғри шартнома бўйича амалга ошириладиган бўлса) маъсул бўлади.

15. Контрагентни текшириш учун ижрочига куйидаги хужжатлар тақдим этилади:

контрагентнинг ўзи ушбу Йўриқномага 1-иловага мувофиқ шаклда тўлдирган якуний бенефициарлари тўғрисидаги маълумотнома;

контрагентдан олинган хужжатлар нусхаси (ушбу Йўриқномага 2-илова);

контрагентнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички хужжатлари (мавжуд бўлса) нусхаси (сиёсатлар, низомлар, хулқ-ахлоқ қоидалари, коррупцияга қарши дастурлар ва б.).

16. Ушбу Йўриқноманинг 15-бандида кўрсатилган хужжатларни олиш Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ мажбурий ҳисобланади, коррупцияга қарши курашиш бўйича контрагентнинг ички хужжатлари ва якуний бенефициарлар тўғрисидаги маълумотнома бундан мустасно. Контрагентнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички хужжатлар ва якуний бенефициарлар тўғрисидаги маълумотномани тақдим этишни рад этган тақдирда, ташаббускор бу ҳақда Контрагент устидан тақдим этилган хужжатлар асосида текширувни амалга оширадиган ижрочига хабар беради.

17. Контрагентдан олинган барча хужжатлар нотариал тарзда ёки контрагентнинг ваколатли вакили томонидан тегишли тарзда тасдиқланган бўлиши лозим. Тақдим этиладиган хужжатлар амал қилаётган бўлиши, давлат реестрлари хужжатлари эса текширув санасига қадар 30 (ўттиз) кундан ортиқ бўлмаган муддатда олинган бўлиши керак.

18. Контрагентни текшириш учун маълумотлар тўплаш ижрочи томонидан контрагент, унинг эгалари ва раҳбарлари, фаолияти тўғрисида яхлит ва холис фикрга эга бўлиш, шунингдек, ундан олинган хужжат ва маълумотларнинг ишончилиги, шу жумладан, уларнинг ишончсизлиги бўйича белгилар йўқлигини (сохталаштириш аломатлари мавжуд эмаслигини) баҳолаш учун амалга оширилади.

Контрагентларни текшириш доирасида ижрочи куйидагиларни таҳлил қилади:

контрагент томонидан тақдим этилган ахборот ва хужжатлар. Ушбу Йўриқномага 2-иловада кўрсатилган хужжатларни контрагентдан олиш имкони бўлмаганда ёки олинган хужжат ёки ахборотларнинг ишончли эмаслиги (сохталаштирилгани) белгилари мавжуд бўлган ҳолларда ижрочи контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосада тегишли белги қўяди;

очиқ манбалардан олинган маълумотлар. Ижрочи 3-иловада кўрсатилган ахборот манбаларидан фойдаланиши мумкин. Ушбу рўйхат тавсиявий бўлиб, зарурият туғилганда ижрочи бошқа манбалардан фойдаланиши мумкин;

тегишли ташкилотларга расмий сўровнома юбориш йўли билан олинган хужжатлар;

Вазирлик тизимининг ички ресурслари, шу жумладан, контрагентлар текширувлари реестри, ходимларининг манфаатлар тўқнашуви реестри ва бошқалар.

19. Контрагентни текшириш учун ишлатилган манбалар қонунийлик ва ҳолислик талабларига жавоб бериши керак.

20. Зарурият бўлганда ижрочи текширув давомида контрагентларни жойига чиқиб, ўрганиши мумкин. Бу каби текширувни ўтказиш учун ижрочи ўз бўлинмаси раҳбари билан келишиши лозим.

Сайёр текширув давомида ташкилот раҳбари (ваколатли вакили) билан учрашув баённомаси тузилиб, унда контрагентдан олинган, дастлаб ижрочи томонидан асл нусхалари билан таққосланган ҳужжатларнинг тасдиқланган нусхалари санаб ўтилади. Олинган ҳужжатлар нусхаларининг ва (ёки) контрагентнинг ваколатли вакили томонидан тақдим этилган изоҳлар рўйхати текширилаётган контрагентнинг ваколатли вакили ва ижрочи томонидан имзоланган алоҳида рўйхат кўринишида расмийлаштирилиши ва учрашув баённомасига илова қилиниши керак.

III. Контрагентларни текшириш методологияси

21. Контрагентларни текшириш қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилади:

1) контрагентнинг ҳуқуқ лаёқати, молиявий барқарорлиги, ишончилиги ва у билан бўлган ўзаро муносабатлар тарихини текшириш, шу жумладан:

а) шартномани бажариш учун зарур техник, молиявий, моддий, ходимлар ва бошқа ресурсларнинг мавжудлиги;

б) шартнома тузиш учун қонуний ҳуқуққа эгаллик;

в) солиқлар ва йиғимларни тўлаш бўйича муддати ўтган қарздорликнинг мавжуд эмаслиги;

г) контрагентларга нисбатан жорий этилган банкротлик тартиб-таомилларининг мавжуд эмаслиги;

д) инсофсиз ижрочиларнинг ягона реестрида қайд этилмаганлиги;

2) контрагентнинг иш соҳасидаги обрў-эътибори;

3) манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмаслигини текшириш.

Кўрсатилган йўналишлар бўйича текширув ўтказиш мажбурий ҳисобланади. Текширув йўналишлари рўйхати ҳар бир алоҳида ҳолатда ижрочининг харид комиссияси қарори билан келишилган талаби билан кенгайтирилиши мумкин. Бунда, текшириш йўналиши давлат харидларини тартибга солувчи қонунчиликка зид бўлиши ва (ёки) рақобат тамойилларини чеклашга олиб келишига йўл қўйилмаслиги лозим.

22. Ижрочи фойдаланиш мумкин бўлган ахборот манбаларининг таҳлилини амалга оширади ва 24-26-бандларда кўрсатилган ҳар бир йўналишга нисбатан қуйидаги контрагентнинг текширув натижалари тўғрисида хулосада кўрсатилган маълумотларнинг бор-йўқлигини белгилайди.

23. Ушбу Йўриқнома амалга киритилгунга қадар шартномавий муносабатларда бўлган Вазирликнинг амалдаги контрагентни текширишда ижрочи бундан аввалги шартномавий муносабатларнинг давомийлиги, ушбу контрагент билан ўзаро ҳаракат тажрибаси ва унинг Вазирлик тизими билан

аввал тузилган шартномалар бўйича мажбуриятларни бажаришдаги ҳалоллигини текширади.

Янги контрагентни текширишда ижрочи контрагент томонидан шу каби шартномаларнинг бажарилганлиги тўғрисидаги ахборот ва бошқа буюртмачилар (мижозлар) берган тавсияномаларни таҳлил қилади ҳамда имкон даражасида ушбу контрагентнинг бошқа мижозлари олдидаги шартномавий мажбуриятларини бажаришдаги ҳалоллигини текширади.

24. Контрагентнинг ҳуқуқ лаёқатини, молиявий барқарорлиги, ишончлилиги ва у билан бўлган муносабатлар тарихини текшириш доирасида ижрочи қуйидаги маълумотларни аниқлайди:

Тадбиркорлик субъектларининг Ягона реестрида контрагентнинг борлиги;

контрагентнинг юридик ва амалдаги манзили;

контрагент раҳбари ва таъсисчиларининг Ф.И.Ш.;

контрагент асосий фаолият турининг харид предметига мувофиқлиги;

контрагент фаолиятини тугатиш, қайта ташкил этиш, ўзига нисбатан жорий этилган банкротлик тартиб-таомилларининг мавжуд эмаслиги;

контрагентда Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ равишда лицензияланиши керак бўлган фаолият турларини амалга ошириш учун зарур лицензияларнинг (рухсатномалар) мавжудлиги;

Контрагентда очиқ ахборот, тақдим этилган ҳужжатлар ва бухгалтерия ҳисобдорлигига мувофиқ, асосий маблағлар, хусусий капитал, ходимлар ва бошқа техник, молиявий, моддий ва Вазирлик тизими олдидаги мажбуриятларни бажариш учун зарур бўлган бошқа ресурсларнинг мавжудлиги;

Контрагент номидан Вазирлик тизими билан шартномавий муносабатларга киришаётган шахсда тегишли ваколатнинг мавжудлиги;

Контрагент махсус ахборот порталида инсофсиз ижрочиларнинг ягона реестрига киритилмаганлиги;

Контрагентнинг сўнги икки йил ичида Вазирлик тизими олдидаги шартномавий мажбуриятларнинг ўз вақтида бажармаганлиги ёки уларнинг лозим даражада бажармаганлиги тўғрисида маълумотлар мавжуд эмаслиги;

Контрагентда солиқлар ва йиғимларни тўлаш бўйича муддати ўтган қарздорликнинг мавжуд эмаслиги.

25. Контрагентнинг иш соҳасидаги обрў-эътиборини текшириш доирасида ижрочи қуйидаги маълумотларни аниқлайди:

очиқ ахборот манбаларида контрагент, унинг мулкӣ эгалари, шу жумладан бенефициар мулкӣ эгалари ёки раҳбарларнинг фирибгарлик, сохталаштириш ва коррупция билан боғлиқ жиноятлар ёки бошқа ноқонуний фаолиятда иштирок этганлиги тўғрисидаги ахборот мавжуд эмаслиги;

контрагент раҳбарига нисбатан ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ёки бошқа давлат органларида қораловчи маълумот ёки материалларнинг мавжуд эмаслиги;

контрагент, унинг мулкӣ эгалари ёки бош директор (бошқарув органлари аъзолари) ва бошқа раҳбарларнинг жиноий тузилмалар,

экстремистик ва террористик ташкилотлар билан ўзаро алоқаси мавжуд эмаслиги;

контрагентнинг ишбилармонлик ахлоқий меъёрлари ва коррупцияга қарши кураш масалаларини тартибга солувчи тартиб-таомил ва сиёсатларнинг мавжудлиги;

контрагентнинг мулк эгалари ёки раҳбарларига (бошқарув органлари аъзолари) нисбатан унинг молиявий-хўжалик фаолияти билан боғлиқ бўлган жиноят ишлари мавжуд эмаслиги;

контрагент, унинг мулк эгалари ёки бошқа раҳбарлари тўғрисида бошқа салбий маълумотлар мавжуд эмаслиги;

26. Ўзбекистон Республикаси “Давлат харидлари тўғрисида”ги Қонунининг 14-моддасига мувофиқ, Давлат буюртмачисининг, давлат харидлари электрон тизими операторининг, ихтисослашган ташкилотнинг, эксперт ташкилотининг мансабдор шахслари ва бошқа ходимлари, шунингдек харид комиссиясининг аъзолари ҳамда экспертлар харид қилиш тартиб-таомилларини амалга оширишда ўз иштирокидаги давлат харидларига доир битимнинг натижаси бўлган ҳар қандай шахсий фойдани бевосита ёки билвосита олиш ҳуқуқига эга эмас.

Шунга мувофиқ, ижрочи ушбу Йўриқноманинг 1-иловасига мувофиқ шаклда тўлдирилган контрагентнинг якуний бенефициарлари тўғрисидаги маълумотномада акс эттирилган маълумотларнинг тадибиркорлик субъектлари Ягона давлат реестри маълумотларига мувофиқлигини текширади. Ушбу текширув Контрагентнинг раҳбарлари ва таъсисчиларига нисбатан ҳам амалга оширилади. Шунингдек, ижрочи манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки йўқлигини куйидаги мезонлар бўйича текширади:

контрагентнинг ягона ёки мулкӣ эгаларидан бири, шу жумладан, бенефициар мулкӣ эгаси – бу Харид жараёнининг бошқа иштирокчиси раҳбари ёки унинг яқин қариндоши эмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки Вазирлик тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари унинг устав капиталидаги оммавий айланмада бўлмаган акциялари ёки ҳиссаларига, ёки контрагентнинг Республика фонд биржасида ёки яна бошқа бир фонд биржасида оммавий айланмада бўлган 5% дан ортиқ қимматли қоғозларига эгаллик қилмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки Вазирлик тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари контрагент бошқарув кенгаши таркибига кирмаслиги ёки унинг фаолияти натижаларидан шахсий манфаатдорликка (шу жумладан уларнинг инвестицияларини амалга оширишда) эга бўлмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки Вазирлик тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари контрагентда раҳбарлик лавозими ёки қарорлар қабул қилиш билан боғлиқ лавозимларда ишламаслиги;

контрагент ва Харид комиссияси аъзолари ўртасида аффилиланганлик алоқаларининг мавжуд эмаслиги;

манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган бошқа шароитлар.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини текширишни ижрочи контрагентлар томонидан тақдим этилган маълумотларни манфаатлар тўқнашувини декларациялаш доирасида Вазирлик тизими ходимлари томонидан акс эттирилган ва тегишли реестрга киритилган маълумотлар билан таққослаш орқали амалга оширади.

IV. Текширув натижаларини расмийлаштириш ва хужжатлаштириш

27. Ўтказилган текширув натижалари бўйича ижрочи ушбу Йўриқномага 4-иловада келтирилган шаклда хулоса тузади. Контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосага ижрочи ўтказилган таҳлил ва таҳлилни тасдиқловчи бошқа хужжатларни илова қилади.

28. Реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашуви аломатлари аниқланган тақдирда ижрочи уни тартибга солиш зарурияти тўғрисида чораларни кўриш бўйича Харид комиссияси раиси ёки ташаббускорга таклиф киритади. Агар манфаатлар тўқнашуви аломатлари Вазирлик тизими ходимларида аниқланган бўлса, бу ҳақда Комплаенс назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлимини хабардор қилади. Манфаатлар тўқнашуви мавжуд ёки мавжуд эмаслиги бўйича ўтказилган таҳлил яқунлари ва уни тартибга солиш бўйича чоралар ҳам контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосада акс эттирилади.

29. Хатар индикаторлари аниқланганда ижрочи контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосада аниқланган хатарларни камайтиришга йўналтирилган контрагент билан ишлаш бўйича тавсияларни таклиф қилади ва акс эттиради (масалан, шартномага аванс тўловларга тақиқни киритиш ва бошқа).

30. Ижрочи контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосани Харид комиссияси раиси ёки ташаббускорга тақдим этади. Харид комиссияси раиси ёки ташаббускор олинган хулосани харид иштирокчисини танлаш тўғрисида қарорни қабул қилиш доирасида ҳисобга олади, бу ҳақда харид комиссияси ёки контрагент билан тўғридан-тўғри шартнома тузишдаги баённомада тегишли ёзув киритилади.

31. Контрагент ва Вазирлик ходими ўртасида реал манфаатлар тўқнашуви мавжуд бўлган тақдирда, у Харид жараёнини давом эттиришдан олдин Вазирлик тизимида манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича ички хужжатга асосан тартибга солиниши керак. Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш имкони бўлмаган тақдирда контрагент харид жараёнида иштирок этишдан четлатилиши лозим.

32. Агар тўғридан-тўғри харидлар доирасида контрагентни текшириш натижаларига кўра, коррупциявий хавф-хатарнинг мавжудлигини ёки коррупцияга қарши курашиш тизимининг йўқлигини кўрсатувчи маълумотлар аниқланса, у ҳолда контрагент билан шартнома тузиш эҳтимоли ҳақидаги қарор вазирлик раҳбарияти томонидан қабул қилинади.

33. Контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулоса мажбурий тартибда харид қилиш жараёнлари натижалари тўғрисидаги қарор қабул

қилиш, шартнома бўйича келишиш ва тўловларни амалга ошириш учун талаб этилувчи ҳужжатлар пакетига қўшиб қўйилади.

34. Текширув натижалари тўғрисидаги хулоса чиққанидан бошлаб уч иш кунидан кечиктирмай Ички назорат тузилмаси бу ҳақидаги маълумотни ушбу йўриқномага 5-иловага мувофиқ шаклда Контрагентларни текшириш реестрига киритади.

35. Контрагентларни текшириш реестри ва контрагентларни текшириш натижалари, шунингдек, текширув учун ариза, контрагентни текшириш натижалари тўғрисидаги хулоса, контрагентлар томонидан тақдим этилган ҳужжатлар ҳамда ижрочи томонидан тегишли манбалардан олинган маълумотлар контрагент билан шартнома муносабатлари тўхтатилган кундан бошлаб камида 3 (уч) йил сақланади.

36. Контрагентларни текшириш реестри ва контрагентларни текшириш натижалари, шунингдек, текширув учун ариза, контрагентни текшириш натижалари тўғрисидаги хулоса, контрагентлар томонидан тақдим этилган ҳужжатлар ҳамда ижрочи томонидан тегишли манбалардан олинган маълумотлар конфеденциал бўлиб, Вазирлик тизим ходимларига ва хизмат вазибалари ва ваколатлари бундай маълумотлардан фойдаланишни ўз ичига олмаган бошқа учинчи шахсларга ошкор қилинмайди.

V. Яқуний қоида

37. Контрагентларни текшириш жараёни доимий равишда мониторинг қилиб борилади.

38. Давлат харидлари ва коррупцияга қарши қонунчиликнинг ушбу йўриқномага таъсир қиладиган нормалари ўзгарганда, ушбу Йўриқнома қайта кўриб чиқилиши мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус
таълим вазирлиги тизимидаги контрагентларни
текшириш бўйича йўриқномага 1-илова

Якуний бенефициарлар тўғрисида _____

(харидлар иштирокчиси) *

МАЪЛУМОТНОМА

№	Ф.И.Ш.	Туғилган санаси	Шахснинг роли (раҳбар / таъсисчи / якуний бенефициар)	Шахс раҳбар/ таъсисчи/ якуний бенефициар бўлган давр	Иштирок этиш улуши (фақат 5 фоиздан ортиқ улушга эга таъсисчилар учун), фоизда
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					

**сўнгги икки йил учун тўлдирилади*

Ваколатли шахснинг

Ф.И.Ш. _____

Ҳарид иштирокчисидagi ваколатли шахснинг лавозими _____

Маълумотнома тузилган сана _____

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус
таълим вазирлиги тизимидаги контрагентларни
текшириш бўйича йўриқномага 2-илова

Текшириш учун контрагентдан сўраладиган ҳужжатлар

Ўзбекистон Республикасида юридик шахс сифатида рўйхатдан ўтган контрагентлардан сўраладиган ҳужжатлар:

	Ҳужжатнинг номи	Юридик шахс (ЮШ) / Яққа тартибдаги тадбиркор (ЯТТ)	Янги контрагент	Амалдаги контрагент
1	Солик органларидан рўйхатидан ўтганлик тўғрисидаги маълумотлар, шу жумладан СТИР	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
2	Юридик шахсларнинг ягона давлат реестрига киритилганлик тўғрисидаги маълумотлар	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
3	Низом ва бошқа таъсис ҳужжатларининг нусхаси, агар мавжуд бўлса (ҳеч бўлмаганда сарлавҳа саҳифаси, юридик манзили, фаолият турлари, устав капитали, таъсисчилари, ижро этувчи органи тўғрисидаги маълумотлар кўрсатилган саҳифалар, муҳрли саҳифа)	ЮШ	Мажбурий	Ўзгарган ҳолатларда сўралади
4	Контрагент вакилининг Вазирлик, унинг тасарруфидаги органлар ёки муассасалар билан битим тузиш, жумладан шартнома муносабатларини тузиш ваколатини тасдиқловчи ишончнома ёки бошқа ҳужжатларнинг нусхаси	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
5	Контрагентнинг, шу жумладан яқуний бенефициар мулкдорлар даражасигача бўлган барча мулкдорларнинг мулкчилик таркиби тўғрисидаги маълумотнома (2-сонли иловадаги шакл бўйича)	ЮШ	Мажбурий	Ўзгарган ҳолатларда сўралади
6	Ўтган ҳисобот йили учун тузилган бухгалтерия ҳисоботи ёки ўтган ҳисобот йили учун тузилган аудиторлик хулосаси	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
7	Эълон қилинган ишларни / хизматларни бажариш учун малакали кадрнинг мавжудлиги тўғрисида маълумот (хат ва/ёки тасдиқловчи ҳужжатлар кўринишида тақдим этилиши мумкин)	ЮШ	Мажбурий	Ўзгарган ҳолатларда сўралади
8	Лицензия ва мувофиқлик сертификатлари	ЮШ / ЯТТ	Сотиб олинadиган товарлар / ишлар / хизматлар турига қараб мажбурий	Сотиб олинadиган товарлар / ишлар / хизматлар турига қараб мажбурий

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус
таълим вазирлиги тизимидаги контрагентларни
текшириш бўйича йўриқномага 3-илова

Контрагентларни текшириш учун очик ахборот манбалари

1. Давлат хизматлари агентлигининг юридик шахслар ва якка тартибдаги тадбиркорлар тўғрисидаги маълумотларни текшириш платформаси – https://fo.birdarcha.uz/s/uz_landing
2. Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси – <http://registr.stat.uz/>
3. Солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали – <https://my2.soliq.uz/main/info/debtors?lang=uz>
4. Ўзбекистон Республикаси очик маълумотлар портали – <https://data.gov.uz/uz>
5. Тошкент шаҳар ер ресурслари ва давлат кадастри бошқармаси – <http://kadastr.uz/uz/>
6. Инсофсиз ижрочиларнинг ягона реестри – <http://xarid.uz/unfairexecutor>
7. Иқтисодий, маъмурий, жиноят ва фуқаролик судларининг суд далолатномалари – <https://public.sud.uz/#!/sign/view>
8. Оффшор зоналар рўйхати – <http://www.fatf-gafi.org/publications/high-risk-and-other-monitored-jurisdictions/documents/call-for-action-february-2021.html>
9. АҚШнинг махсус тоифадаги ва тақиқланган шахслари рўйхати (ёки WorldCheck маълумотлар базаси) – <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

Мазкур рўйхат ижрочининг текширув ўзтказиши учун тавсия этилган манбалар рўйхати бўлиб, зарурат бўлганда у кенгайтирилиши мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимидаги контрагентларни текшириш бўйича йўриқномага 4-илова

Харид жараёнлари иштирокчисини текшириш тўғрисидаги ҳисобот

1.	Иштирокчининг номи				
2.	СТИР				
3.	Рўйхатга олинган сана				
4.	Манзил (рўйхатдан ўтган ва ҳақиқий)				
5.	Раҳбарнинг тўлиқ исм-шарифи				
6.	Таъсисчиларнинг тўлиқ исм-шарифи				
7.	Якуний бенефициарларнинг тўлиқ исм-шарифи				
8.	Иштирокчи тадбиркорлик субъектларининг ягона давлат реестрида бор	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
9.	Иштирокчи томонидан имзо чеккан шахс шартнома тузиш ҳуқуқига эга	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
10.	Иштирокчининг асосий фаолият тури харид мавзусига мос келади	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
11.	Солиқ тўлови бўйича қарздорликлар ва бошқа мажбурий тўловларнинг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
12.	Иштирокчига нисбатан жорий этилган қайта ташкил этиш, тугатиш, банкротлик таомилларининг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
13.	Инсофсиз ижрочиларнинг ягона реестрида иштирокчи ҳақида қайдларнинг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
14.	Вазирлик тизимида иштирокчи билан аввал салбий иш тажрибаси бўлмаганлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
15.	Иштирокчи хариднинг бошқа иштирокчилари билан алоқадор эмаслиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
16.	Иштирокчининг Вазирлик тизими ходимлари билан манфаатлари тўқнашуви / алоқадорлиги тўғрисида маълумотларнинг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
17.	Аниқланган манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш бўйича чора-тадбирлар	Манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш бўйича чора-тадбирлар тавсифи ва			
18.	Йўл қўйилиши мумкин бўлган коррупция ҳуқуқбузарликлари тўғрисидаги маълумотлар	Мавжуд эмас / Манба: [ҳавола], [Харид жараёнлари иштирокчисининг коррупцион ҳуқуқбузарлик / порахўрлик ҳаракатлари тавсифи]			

19. Ишбилармонлик обрўсига оид бўлиши мумкин бўлган салбий фактлар тўғрисидаги маълумотлар Мавжуд эмас / Манба: [ҳавола], [Ишбилармонлик обрўсига оид салбий фактларнинг тавсифи]
20. Коррупцияга қарши курашиш бўйича ҳужжатларнинг мавжудлиги (тақдим этилган ёки веб-сайтда мавжуд бўлган) *Ҳа* *Йўқ*
21. Иштирокчининг сайти Мавжуд эмас / Сайт манзили: [ҳавола], амалдаги / амалда бўлмаган
22. Иштирокчининг фаолият мудати (йилларда)
23. Иштирокчининг молиявий, моддий-техник, кадрлар ресурслари ва бошқа ресурслари ҳажми шартнома бўйича мажбуриятларни бажариш учун етарли *Ҳа* *Йўқ*
24. Иштирокчи текшириш учун барча керакли ҳужжатларни тақдим этди *Ҳа* *Йўқ*
25. Агар йўқ бўлса, илтимос, тақдим этилмаганларини кўрсатинг:
 Ҳисоботга илова қилинган бошқа материаллар
 а) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи]
 б) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи]
 в) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи]
 г) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи] ва ҳ.к.

Текшириш натижалари бўйича асосий хулосалар ва кузатишлар

Хавфлар аниқланган ёки аниқланмаганлиги (ҳа, йўқ) кўрсатилсин ва агар ҳа бўлса, унда қайсилар ва қандай қилиб уларни камайтириш мумкин

Харид жараёнларида иштирокчини текширган ходим ҳақида маълумот.

Ф.И.Ш. _____

Лавозим _____

Ҳисобот тузиш санаси _____

Лота рақами _____

Имзо _____



Вазирликнинг 2021 йил «12» октябрьдаги

443 - сон буйруғига илова 9

**Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг
Комплаенс назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлими тўғрисида
НИЗОМ**

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 6 июлдаги ПҚ-5177-сон “Коррупцияга қарши курашиш фаолиятини самарали ташкил этишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарорига мувофиқ Комплаенс назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлимининг (кейинги ўринларда “бўлим” деб юритилади) мақсади, вазифалари, функциялари, ҳуқуқ ва мажбуриятлари ҳамда бўлим фаолиятини ташкил этиш тартибини, ходимларнинг функционал вазифалари ҳамда жавобгарлигини белгилайди.

2. Бўлим Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги (кейинги “вазирлик” деб юритилади) марказий аппаратининг таркибий бўлинмаси ҳисобланади.

3. Бўлимнинг фаолияти Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимида комплаенс назорат тизимини жорий этиш ва коррупцияга қарши курашишни олиб боришга йўналтирилган бўлиб, ўз фаолиятида Олий ва ўрта махсус таълим вазирлига (кейинги ўринларда “вазир” деб юритилади) ҳисоб беради.

4. Бўлим ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикаси Конституциясига ва қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишларига, Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишларига ҳамда бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга, мазкур Низомга, вазирлик буйруқларига ва Хайъати қарорларига, шунингдек бошқа қонун ҳужжатларига амал қилади.

5. Бўлим коррупция ҳолатларини барвақт аниқлаш ва олдини олиш, уларнинг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этиш, манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик ҳамда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш чораларини кўришга масъул ҳисобланади.

6. Бўлим ўз фаолиятини Вазирлик марказий аппаратининг бўлинмалари, вазирлик ҳузуридаги ташкилотлар, мулкчилик шакли ва идоравий бўйсунувидан қатъий назар барча олий таълим муассасалари, профессионал таълим муассасалари, вазирликнинг ҳудудий бошқармалари, уларнинг комплаенс назорат ва коррупцияга қарши курашишга масъул бўлинмалари билан ўзаро ҳамкорликда амалга оширади.

II. Бўлим фаолиятининг ташкилий масалалари

7. Бўлим ўз фаолиятида бевосита вазирга бўйсунди.

8. Бўлим бошлиғи вазирлик томонидан Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (кейинги ўринларда “Агентлик” деб юритилади) билан биргаликда ўтказиладиган очиқ танлов асосида ишга қабул қилинади.

9. Бўлим бошлиғини лавозимидан озод этиш масаласи Агентлик билан келишилади. Бунда вазирлик томонидан агентликка вазирнинг бўлим бошлиғини лавозимидан озод этиш ҳақидаги тақдимномаси берилади.

Ушбу тақдимномада ходимни лавозимидан озод этиш сабаблари, мотивлари кўрсатилади. Тақдимномага ходимни лавозимидан озод этиш сабаблари ва мотивларини тасдиқловчи ҳужжатлар (масалан ходимнинг аризаси, ички меҳнат тартиби қоидаларини бузганлигини кўрсатувчи маълумотлар ва бошқа шу каби ҳужжатлар) илова қилинади.

10. Агентлик томонидан бўлим бошлиғини лавозимидан озод этиш сабаблари, мотивлари етарли эмас деб ҳисобланса, шу жумладан бўлим бошлиғи таъқиб қилинаётганлиги ҳақида маълумотларга эга бўлса, ушбу масалада бўлим бошлиғи билан суҳбат ўтказилиши мумкин.

11. Қуйидагилар бўлим бошлиғини лавозимидан озод этишни келишишни рад этиш учун асос бўлади:

Бўлим бошлиғини лавозимидан озод этиш учун сабаблар етарли эмас деб топилганда;

Бўлим бошлиғи зиммасига юклатилган вазифа ва мажбуриятлар доирасидан ташқари вазифаларни бажармаганлиги ёки ўзига юклатилган вазифа ва мажбуриятларни бажарганлиги учун таъқиб қилинганлиги ҳолати аниқланганда.

12. Тақдим этилган ҳужжатлар Агентлик томонидан уч иш куни ичида кўриб чиқилиб, вазирликка бўлим бошлиғи лавозимидан озод этишни келишиш ёки келишишнинг рад этилганлиги сабаблари кўрсатилган хат тақдим этилади.

III. Бўлимнинг асосий мақсади, вазифалари ва функциялари

13. Бўлимнинг асосий мақсади вазирлик марказий аппаратида, шунингдек вазирлик ҳузуридаги ташкилотлар ва муассасаларда (кейинги ўринларда “вазирлик тизими” деб юритилади) коррупцияга қарши кураш бўйича ISO37001:2016 халқаро стандарти талабларига жавоб берувчи комплекс тизимни, хусусан, коррупцияга қарши курашиш тизимини жорий этиш ва ривожлантириш, коррупциявий ҳолатларни барвақт аниқлаш ва

уларнинг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этиш, коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар содир этилишининг олдини олиш, вазирлик тизими ходимларида коррупцияга нисбатан мурасиз муносабатни шакллантириш мақсадида уларнинг ҳуқуқий онги ва маданиятини ошириш, вазирлик тизимида коррупцияга қарши профилактик чора-тадбирларни ташкил этиш, коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ҳужжатлар ижросини таъминлашдан иборат.

14. Қуйидагилар Бўлимнинг асосий вазифалари ҳисобланади:

Вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятини такомиллаштириш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга қарши курашиш;

Вазирликда коррупцияга қарши курашиш тизимини самарали ишлашини таъминлаш ва назорат қилиш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида “Коррупциясиз соҳа” лойиҳасини амалга оширишга қаратилган чора-тадбирлар ижросини таъминлаш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида комплаенс назорат тизимини жорий этиш ва коррупцияга қарши курашишга оид ишларнинг ҳолатини ўрганиш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга оид хавф-хатарлар юқори бўлган йўналишлар ҳамда коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини аниқлаш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупция кўринишлари намоён бўлишига олиб келадиган тизимли муаммолар ва уларни бартараф этиш бўйича тегишли таклифларни киритган ҳолда ахборот бериб бориш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этиш ҳамда коррупцияга қарши курашиш чораларининг самарадорлигини оширишга қаратилган давлат ва бошқа дастурлар ижросини таъминлаш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга қарши курашишга йўналтирилган жамоатчилик назоратини мувофиқлаштириб бориш, шунингдек замонавий усуллар ва ахборот-коммуникация технологиялари асосида коррупцияга қарши мониторинг олиб бориш;

коррупцияга қарши курашиш ва жамоат назорати соҳасида умум эътироф этилган халқаро стандартлар ва чет эл ижобий тажрибасини ўрганиш;

коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятни амалга оширувчи ҳамда унда иштирок этувчи бошқа давлат органлари ва ташкилотлари билан ҳамкорликни олиб бориш;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупциянинг ҳолати, тенденциялари ва сабаблари ҳамда коррупцияга қарши чоралар кўришнинг самарадорлиги юзасидан социологик, илмий ва бошқа тадқиқотларни ташкил этиш ва таклифлар ишлаб чиқиш.

15. Бўлим ўзига юкланган вазифаларни бажариш учун қуйидаги функцияларни амалга оширади:

а) вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятини такомиллаштириш соҳасида:

вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишга қаратилган ички идоравий ҳужжатлар лойиҳаларини ишлаб чиқади;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга қарши курашишга оид қонунлар ва қонуности ҳужжатлар, шунингдек, Вазирлик Ҳайъати қарорлари ва буйруқларига риоя этилиши устидан назорат олиб боради;

вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларини ишлаб чиқади ва тасдиқлаш учун вазирга киритади, уларнинг тўлиқ, сифатли ва ўз вақтида ижро этилишини таъминлайди, белгиланган чора-тадбирларнинг амалга оширилиши аҳволини ўрганади, натижалари бўйича маълумотлар тайёрлайди;

вазирлик фаолиятига оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва ички идоравий ҳужжатларда аниқланган коррупциявий нормаларни бартараф қилиш бўйича таклифларни ишлаб чиқади;

вазирлик томонидан ишлаб чиқиладиган коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар лойиҳаларини вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш сиёсатига мослиги, мақбуллиги ва долзарблиги нуқтаи-назаридан баҳолайди ва хулосалар беради;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида “Коррупциясиз соҳа” лойиҳасини амалга оширади;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича соҳага оид илғор хорижий тажрибаларни ўрганади ва таҳлил қилади;

фуқароларга коррупция фактлари тўғрисида хабардор қилиш имконини берувчи мобил ва бошқа иловаларни ишлаб чиқишда иштирок этади;

тизимда коррупция фактлари ҳақида аноним хабарларни ўрганади ва таҳлил қилади;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни барвақт аниқлаш ва ўз вақтида бартараф этиш мақсадида фуқаролик жамияти институтлари, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи органлар, ота-оналар билан коррупцияга қарши курашиш соҳасида самарали ҳамкорликни йўлга қўяди;

вазирликда коррупцияга қарши курашиш фаолиятини янада самарали ташкил этиш ва такомиллаштиришга қаратилган аниқ таклифларни Агентликка киритиб боради.

б) вазирликда коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга қарши курашиш соҳасида:

вазирликда коррупциявий хавф-хатарларни баҳолайди, уларнинг натижалари бўйича аниқланган хавф-хатарларни камайтириш юзасидан чора-тадбирлар режаларини ишлаб чиқади ва вазирликда коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган лавозимлар рўйхатини яратади;

вазирлик томонидан ўхшаш ҳуқуқбузарликлар содир этилиши эҳтимолини баҳолаш мақсадида давлат ҳокимиятининг бошқарув органларида коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этилишининг ҳолати ва йўналишлари ҳақида маълумот тўплайди;

махсус ахборот алоқа каналлари орқали вазирлик ходимлари томонидан коррупциявий хавф-хатарлар ва ҳуқуқбузарликлар ҳақида келиб тушадиган мурожаатларни таҳлил қилади ва уларни белгиланган тартибда кўриб чиқилишини таъминлайди;

вазирликда юритиладиган хизмат текширувлари реестри ёки ўтказилган хизмат текширувларини рўйхатга оладиган бошқа тегишли ҳужжатда коррупция фактларига доир хизмат текширувлари бўйича маълумотларнинг тўғри ва тўлиқ акс эттириб борилишини назорат қилади;

давлат харидларини амалга оширишда манфаатлар тўқнашувини таҳлил қилишда ва контрагентларнинг ишончлилигини текширишда, вазирлик билан шартномавий муносабатларга (меҳнат муносабатлари бундан мустасно) киришган ҳар қандай юридик ва жисмоний шахсларнинг ишончлилигини текшириш жараёнида иштирок этади;

вазирлик ходимларига коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тушунтириш ва тавсиялар беради;

коррупция фактлари ҳақида хабар беришга мўлжалланган махсус ахборот алоқа каналларининг фаолият натижаларини таҳлил қилади ва таҳлилий материалларни вазирлик ходимларига етказди;

вазирлик фаолиятидаги коррупциявий ҳолатларни ва хавф-хатарларни аниқлаш мақсадида аҳоли ва ходимлар ўртасида сўровлар ўтказди;

коррупцияга қарши курашишга оид талаб ва нормаларнинг бузилиши масалалари бўйича интизомий жавобгарликка тортилаётган шахсларга жазо чораларининг мутаносиблиги ва етарлилигини назорат қилади;

коррупцияга қарши курашиш тизимини янада такомиллаштириш мақсадида вазирликда коррупция фактлари юзасидан ўтказилган хизмат текширувлари натижалари ҳақидаги маълумотларни таҳлил қилади;

ҳар чоракда ва вазирлик раҳбарияти талабига кўра вазирликда коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилган ишлар ҳамда улардаги коррупциявий ҳолат ҳақида вазирга маълумот киритиб боради;

в) вазирликда коррупцияга қарши курашиш тизимини самарали ишлашини таъминлаш ва назорат қилиш соҳасида:

коррупцияга қарши курашиш бўйича давлат дастурларида ташкилотга юклатилган вазифалар ижросини мониторинг қилади ва назоратини амалга оширади;

вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг ISO37001:2016 халқаро стандарти талабларига мослигини таъминлайди;

вазирлик марказий аппарати ходимларининг малакасини ошириш бўйича ўқув режаларининг коррупцияга қарши нормаларга оид қисмини ишлаб чиқишда иштирок этади;

вазирлик марказий аппарати ходимлари, шу жумладан коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган лавозимлардаги ходимлар учун коррупцияни олдини олиш бўйича ўқув материалларини ишлаб чиқади;

ўқув режага мувофиқ вазирлик марказий аппарати ходимлари учун коррупцияга қарши курашиш бўйича тренинглар ўтказилишини ҳамда уларда ходимларнинг иштирок этишини назорат қилади;

вазирлик тизими ходимлари ва фуқаролар ўртасида коррупцияга қарши курашиш бўйича тарғибот тадбирларида иштирок этади;

вазирликнинг расмий веб-сайтидаги “Коррупцияга қарши курашиш” бўлими ҳамда ижтимоий тармоқлардаги саҳифаларига жойлаштирилган маълумотларни янгиланиб борилишини таъминлайди;

вазирлик тизимидаги ходимлар томонидан коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва вазирликнинг коррупцияни олдини олиш ва унга қарши курашиш бўйича ички ҳужжатларига риоя қилинишини мониторинг ва назорат қилади;

вазирлик тизимидаги коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар бўйича хизмат текширувларини ўтказиш ташаббусини илгари суради ва унда иштирок этади;

одоб-ахлоқ комиссиялари томонидан манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш бўйича қабул қилинган қарорларнинг ҳолислиги ва мақбуллигини текширади;

амалга оширилган мониторинг, хизмат текширувлари ва назорат тадбирлари натижалари бўйича коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш юзасидан тавсиялар ишлаб чиқади;

вазирлик тизимидаги коррупцияга қарши курашишга масъул тузилма (шахс)лар билан ҳамкорликда коррупцияга қарши курашиш бўйича ишларни

ташқил этиш ва ходимларнинг ҳуқуқий саводхонлигини оширишга қаратилган конференциялар, учрашувлар, семинарлар, танловлар ва бошқа тадбирларни ташқил этади;

вазирлик фаолияти унинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички ҳужжатларига ҳамда халқаро стандартларга мувофиқлиги юзасидан текширувлар ўтказиши;

г) коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятни амалга оширувчи ҳамда унда иштирок этувчи бошқа давлат органлари ва ташкилотлари билан ҳамкорликни олиб бориш соҳасида:

аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтиришга, жамиятда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга доир чора-тадбирларнинг ишлаб чиқилишида иштирок этиш;

қонунчилик ҳужжатлари билан вазирлик зиммасига юклатилган коррупцияга қарши курашиш бўйича вазифаларга мувофиқ хорижий давлатларнинг ваколатли органларига зарур ахборотни тақдим этиш тўғрисида сўровлар юборади ва уларнинг сўровларига жавоб беришда иштирок этади;

вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларини такомиллаштириш юзасидан хорижий мутахассисларни жалб этиш бўйича таклифлар ишлаб чиқади;

коррупциявий ҳатти-ҳаракатларни баратараф қилиш ёки коррупциявий жиноятларни тергов қилиш бўйича тадбирларни амалга оширишда ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар билан ҳамкорлик қилади.

Бўлим қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ бошқа функцияларни ҳам амалга оширади.

16. Бўлимга ва унинг ходимларига ушбу Низом ва бошқа қонунчилик ҳужжатларида назарда тутилмаган функцияларни юклатилишига йўл қўйилмайди.

IV. Бўлимнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

17. Бўлим ўзига юкланган вазифалар ва функцияларни бажариш учун қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Вазирлик марказий аппаратининг таркибий бўлинмалари, Вазирлик ҳузуридаги ташкилотлар, мулкчилик шакли ва идоравий бўйсунувидан қатъий назар барча олий таълим муассасалари, ҳудудий бошқармалардан ўзига юкланган вазифалар ва функцияларни бажариш учун ваколати доирасида таҳлилий материалларни, ҳулосаларни, статистик ва бошқа маълумотларни белгиланган тартибда сўраш ва олиш, хизмат мажбуриятларини бажариш доирасида вазирлик ходимларидан зарур ёрдам сўраш ва олиш, зарур ҳолларда ишчи гуруҳлар ташқил этиш;

Вазирлик марказий аппарати кенгашининг мажлислари ҳамда Ҳайъат йиғилишларида иштирок этиш;

Вазирлик тизими ходимлари фаолиятида аниқланган коррупциявий ҳуқуқбузарликлар юзасидан хизмат текширувларини ўтказиш;

Вазирлик раҳбариятига коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича таклифлар киритиш;

ўз фаолияти доирасида вазирлик тизимига ёзма кўрсатмалар, топширик хатлари ва тавсиялар бериш;

вазирликнинг коррупцияга оид мажлисларида иштирок этиш;

текширув ўтказиш, ҳужжатларни талаб қилиш, ходимлардан ёзма тушунтиришлар олиш.

Бўлим қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

18. Бўлим ўз зиммасига юклатилган вазифалар ва функцияларни бажариш учун қуйидаги мажбуриятларга эга:

қонунчилик ҳужжатлари талабларига қатъий риоя қилиш ва ўз ваколат доирасидан четга чиқмаслик;

вазирлик тизимида жиноят аломатлари, хусусан коррупция ҳолатлари аниқланганлиги тўғрисида зудлик билан тўғридан-тўғри раҳбариятга, Агентлик ва бошқа ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга хабар бериш;

вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати, одоб-ахлоқ қоидаларининг коррупцияга оид қисмининг бузилганлиги факти юзасидан вазирлик раҳбариятига маълумотномалар киритиш;

ҳар чоракда, кейинги чорак биринчи ойининг биринчи 10 кунлигида коррупцияга қарши курашиш борасида амалга оширилган ишлар ва чора-тадбирлар тўғрисидаги чораклик ҳисоботни Агентликка тақдим этиш;

Бўлим қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларга ҳам эга бўлиши мумкин.

19. Бўлим ходимлари коррупцияга қарши курашиш соҳасида фаолият юритувчи ходимларга мўлжалланган ўқув курслари ёки махсус семинар-тренинглarda иштирок этади. Ўқув курслари ёки махсус семинар-тренинглар вазирлик ёхуд Агентлик томонидан ташкил этилиши мумкин.

20. Бўлим фаолиятининг натижадорлиги вазирликда коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарадорлик ва мақсадли кўрсаткичларига эришиш натижаларига асосан баҳоланади.

Бўлим фаолиятининг мақсадли кўрсаткичлари вазир томонидан тасдиқланади.

Бўлим фаолияти самарадорлигининг мақсадли кўрсаткичларига эришиш устидан назорат Агентлик томонидан амалга оширилади.

V. Бўлим тузилмаси

21. Бўлим тузилмаси Бўлим бошлиғини ўз ичига олади.

22. Бўлим ишларига бошлиқ раҳбарлик қилади. Шунингдек, Бўлим бошлиғи фаолиятини Олий таълимни ривожлантириш тадқиқотлари ва илғор технологияларини татбиқ этиш марказининг Назорат-ҳуқуқий бўлими билан биргаликда ташкил қилади.

23. Бўлим бошлиғи Агентлик билан келишган ҳолда вазирнинг буйруғи билан белгиланган тартибда лавозимга тайинланади ҳамда лавозимидан озод этилади.

VI. Бўлим бошлиғининг асосий функционал вазифалари

24. Бўлим бошлиғининг асосий функционал вазифалари куйидагилардан иборат:

Бўлимга умумий раҳбарлик қилади, бўлим ишини ташкил этади, Бўлимга юкланган вазифалар ва функцияларнинг бажарилиши ҳамда ижро интизоми бўйича тўлиқ жавоб беради;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга қарши курашишга оид қонунлар, қонуности Вазирлик ҳужжатларига риоя этилиши устидан назорат олиб боради;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг олдини олишга қаратилган чора-тадбирлар ва иш режаларини ишлаб чиқади, уларнинг тўлиқ, сифатли ва ўз вақтида ижро этилишини таъминлайди;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида “Коррупциясиз соҳа” лойиҳасини амалга оширишга қаратилган ишларни ташкил этади;

профессор-ўқитувчилар, талаба-ёшлар ўртасида коррупцияга қарши курашишга қаратилган турли тадбирлар ташкил этади;

илғор хорижий тажрибаларни ўрганиш асосида коррупцияга қарши курашиш бўйича таҳлилий материаллар тайёрлайди;

фуқаролик жамияти институтлари, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи органлар, ота-оналар билан коррупцияга қарши курашиш соҳасида самарали ҳамкорликни йўлга қўяди;

комплаенс назорат ва коррупцияга қарши курашишга масъул шахсларни ўқитиш ва малакасини оширишни ташкил этади;

олий ва ўрта махсус, профессионал таълим тизимида коррупцияга йўл қўймаслик юзасидан амалга оширилган ишлар мониторингини юритади, таҳлилий материалларни раҳбариятга киритади;

Бўлим фаолиятига тааллуқли масалалар бўйича ҳужжатларни ишлаб чиқади, шунингдек, киритилган ҳужжатлар лойиҳалари кўриб чиқилишини таъминлайди ва таклифлар тайёрлайди;

Вазирлик марказий аппарати кенгашининг мажлислари ҳамда Ҳайъат йиғилишларида иштирок этади;

Бўлим ишларини янада такомиллаштиришга оид чора-тадбирларни ишлаб чиқади ва амалга оширилишини таъминлайди;

Бўлим фаолияти билан боғлиқ жисмоний ва юридик шахсларнинг муурожаатларини кўриб чиқади ҳамда ижро интизомига тўлиқ амал қилади;

қонун ҳужжатларига мувофиқ ваколати доирасида бошқа функционал вазифаларни амалга оширади.

VII. Якуний қоида

25. Бўлим фаолиятини қайта ташкил этиш ва тугатиш қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.